**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ НОВОДУБРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**УБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**(шестого созыва)**

РЕШЕНИЕ

тридцатой сессии

с.Новодубровское

24.09.2024 № 135

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области и работников рабочих профессий**

В соответствии с Трудовым кодеком Российской Федерации, Федеральным законам от 06.10.2003 года № 131-Ф3 «[Об общих принципах организации местного самоуправления](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-Ф3 [«О муниципальной службе в Российской Федерации»](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html), Законом Новосибирской области [от 30.10.2007 № 157-ОЗ](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/d162e043-5025-43c6-a15e-e0932b5c9e38.html) «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 29.07.2024 № 348-п «О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 N 20-п», Совет депутатов Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области и работников рабочих профессий.

2. Опубликовать в настоящее решение в периодическом печатном издании «Вестник Новодубровского сельсовета» и разместить на официальном сайте Новодубровского сельсовета  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения возникшие, возникшие с 1 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области    В.В. Воробьев | Председатель Совета депутатов Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области  Н.И. Ронжина |

УТВЕРЖДЕНО

Решением тридцатой сессии

Совета депутатов

Новодубровского сельсовета

Убинского района

Новосибирской области

от 24.09.2024 № 135

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании муниципальных служащих Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области и работников рабочих профессий**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования муниципальных служащих Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области и работников рабочих профессий  в соответствии с Законами Новосибирской области [от 30.10.2007 № 157-ОЗ](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/d162e043-5025-43c6-a15e-e0932b5c9e38.html) «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных  органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области».

1.2.Премирование муниципальных служащих Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области и работников рабочих профессий осуществляется за успешное выполнение плановых мероприятий и заданий, за вклад в достижение целей и решение задач, стоящих перед Администрацией Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

1.3. Для премирования используются средства фонда оплаты труда Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области согласно утвержденной сметы расходов на содержание.

Решение о премировании муниципальных служащих и рабочих принимает Глава Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области и оформляется соответствующим распоряжением.

**2. Виды и размеры премии**

2.1.  Предусматриваются следующие виды премии:

2.1.1. Ежемесячное денежное поощрение:

- для муниципальных служащих.

2.1.2. Премия по итогам работы за календарный период года (месяц) и год для работников рабочих профессий Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

2.1.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

для муниципальных служащих.

2.2. Персональный размер ежемесячного денежного поощрения, премий по итогам работы за календарный период года (месяц) и год определяется в зависимости от реального вклада работающего в результат деятельности подразделения пропорционально фактически отработанному времени за премируемый период:

муниципальным служащим к должностному окладу в размере до 2 должностных окладов;

Размер премий может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда.

2.3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий

для муниципальных служащих максимальными размерами не ограничивается, но не может превышать двух месячных окладов денежного содержания в расчете на год.

2.4. Размер ежемесячного денежного поощрения, премий устанавливается Главой Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

2.5. На ежемесячное денежное поощрение, премии начисляется районный коэффициент.

**3. Условия и порядок премирования**

3.1. Муниципальным служащим премия выплачивается за своевременное и качественное выполнение работ по основным направлениям деятельности, отсутствие фактов нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений Главы Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

3.2. Увеличение размера премии предусматривается:

муниципальным служащим – за досрочное образцовое выполнение заданий, выполнение с надлежащим качеством обязанностейотсутствующего работника, качественное выполнение плановых работ изаданий;

рабочим – за своевременное и качественное выполнение должностныхобязанностей, выполнение с надлежащим качеством обязанностейотсутствующего работника.

3.3.  Премированию за указанный календарный период года (месяц) не подлежат работники:

        - вновь принятые на муниципальную службу (работу) и проработавшие менее половины установленного календарного периода;

       - уволенные по инициативе Администрации согласно ст. 81 Трудового [кодекса](http://nla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) РФ и п.2 ст.27 Закона области от 30.10.2007 № 157 - ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области» в период, за который выплачивается премия;

       - совершившие прогул (в т.ч. отсутствие на рабочем месте более четырех часов в течение рабочего дня (смены) без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии;

      - допустившие несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений, жалоб граждан в период, за который выплачивается премия;

       - в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений, связанных с нахождением на муниципальной службе (применяется к муниципальным служащим), в период, за который выплачивается премия;

       - в отношении, которых применено дисциплинарное взыскание в период, за который выплачивается премия;

      - допустившие случаи неудовлетворительного состояния исполнительской дисциплины.

3.6. Списки работников с указанием оснований, по которым размеры премий увеличиваются, уменьшаются или не выплачиваются полностью, предоставляются специалисту по кадровой работе для подготовки проекта распоряжения Администрации Новодубровского сельсовета Убинского района Новосибирской области до 25 числа текущего месяца.